



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet

Denne guide henvender sig til dig, der ønsker en kortfattet introduktion til sygedagpengeområdet.

Guiden er del af en serie, som udbygges løbende med guider på andre områder. Find flere guider på www.dukh.dk

Jeg er syg - værd at vide om **Sygedagpenge**

September 2011

De vigtigste regler på området

Hvis du er syg i længere tid, igangsætter kommunens jobcenter et opfølgingsforløb. Dette gælder, hvad enten du bliver sygemeldt på jobbet, eller du bliver sygemeldt, mens du modtager dagpenge. Det gælder også i de situationer, hvor din arbejdsgiver udbetaler dig løn under din sygdom, eller hvis du er selvstændig.

Krav til opfølgning

Kommunen skal løbende følge op på sygemeldingen, hvor der hver gang skal foretages en samlet vurdering af dit behov for behandling, optræning eller revalidering. Formålet er at bevare din tilknytning til arbejdsmarkedet, få dig raskmeldt hurtigst muligt og iværksætte den nødvendige indsats.

Opfølgningen sker som hovedregel ved en samtale i jobcenteret, men der er undtagelser fra denne hovedregel. For det første fordi fremmøde kan være uforeneligt med den sygemeldtes situation. For det andet fordi fremmøde kan være overflødigt på grund af den sygemeldtes jobsituation og aktiviteter i øvrigt.

Første opfølgning skal finde sted senest 8 uger efter din første fraværsdag. Ved hver opfølgning skal der tages stilling til, om næste opfølgning skal foretages inden 3 måneder eller inden 4 uger.

Opfølgning og visitationskategorier

Jobcentret opdeler sygedagpengesagerne i 3 visitationskategorier. Denne opdeling er bestemmende for, hvor ofte jobcentret skal følge op i sagen.

- Kategori 1 er sager, hvor borgeren uden videre og indenfor 3 måneder kan raskmeldes og være ude af dagpengesystemet. Her skal kommunen følge op hver 3. måned.
- Kategori 2 er sager, hvor der er risiko for et langvarigt sygdomsforløb eller risiko for tab af arbejdsevne. Og hvor kommunen vurderer, at den sygemeldte er i stand til gradvist at vende tilbage i arbejde eller modtage et aktivt tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Her skal kommunen følge op hver fjerde uge.

- Kategori 3 er sager, hvor sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb og hvor kommunen vurderer, at den sygemeldte aktuelt ikke er i stand til at modtage et aktivt tilbud eller blive delvist raskmeldt. Her skal kommunen følge hver 3. måned.

Opfølgningsplanen

Senest i tilknytning til den anden opfølgning skal der udarbejdes en skriftlig opfølgningsplan.

Planen skal indeholde mål med opfølgningen samt en nærmere beskrivelse af den konkrete opfølgningsindsats. Planen skal have særlig fokus på arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Kommunen skal ved hver opfølgning tage stilling til behovet for at justere planen – og dermed indsatsen i din sag.

Du skal have en kopi af planen. Hvis der foretages væsentlige justeringer i planen, skal du have kopi af den nye plan.

Ophør af sygedagpenge

Sygedagpengene ophører:

- når du er rask, eller
- når kommunen vurderer, at din sygdom er stationær, eller
- når du har modtaget sygedagpenge i 52 uger og ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengene, eller
- når du ikke samarbejder om opfølgning, deltager i relevante undersøgelser, behandling med videre.

Forlængelse af sygedagpenge

- varighedsbegrænsningen

Hvis dit sygeforløb trækker ud, skal kommunen gennemføre en særlig vurdering af din sag ved udløbet af de 52 uger. Og her kan kommunen forlænge udbetaling af sygedagpenge, hvis du opfylder en af de 7 betingelser anført herunder:

1. der kan med sandsynlighed igangsættes revalidering, som vil bringe dig tilbage på det ordinære arbejdsmarked

2. der er behov for at gennemføre arbejdsprøvning eller andre afklarende foranstaltninger
3. du er under eller venter på lægelig behandling, som forventes at kunne få dig tilbage på det ordinære arbejdsmarked inden for 2 år
4. du kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår og det er endnu ikke endeligt afklaret, om du vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension
5. du lider af en livstruende sygdom uden behandlingsmuligheder
6. der verserer en arbejdsskadesag
7. du selv eller kommunen har rejst en pensions sag.

Vær særlig opmærksom på

- Når kommunen vurderer, at du ikke længere opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge, enten:
 - fordi din sygdomstilstand anses for at være stationær, eller
 - fordi du har nået varighedsbegrænsningen, og kommunen vurderer, at du ikke opfylder en af de 7 forlængelsesmuligheder, som er nævnt ovenfor

så skal kommunen *forinden* tage stilling til, om der er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe dig tilbage til arbejdsmarkedet. Du selv, din læge, den faglige organisation, din arbejdsplads med flere inddrages.
- Kommunen skal *forinden*, den stopper for udbetalingen af sygedagpenge gennemføre en vurdering af, om du er berettiget til fleksjob.
- I de tilfælde, hvor kommunen standser udbetalingen af sygedagpenge med henvisning til varighedsbegrænsningen, eller fordi din lidelse er stationær, skal der altid være udarbejdet en ressourceprofil.
- Ressourceprofilen beskriver din arbejds-evne, og den anvendes som beslutningsgrundlag, når kommunen tager stilling til, om du er berettiget til revalidering, fleksjob eller førtidspension.
- Ressourceprofilen skal udarbejdes efter faste regler. Den beskriver din baggrund, dine erfaringer, dine muligheder og begrænsninger inden for en række områder som for eksempel arbejde, uddannelse, helbred med videre. Særlig vigtigt er det, at kommunen skal udarbejde ressourceprofilen i et samarbejde med dig, og at dine kommentarer skal indgå i den. Du kan læse mere om ressourceprofilen i DUKH's guide: "Værd at vide om arbejds-evnemetoden".

Rådgivning i DUKH

DUKH er en selvejende institution under Socialministeriet, der giver gratis og uvildig råd og vejledning om lovgivningen på handicapområdet. Herudover mægler vi i sager, der er gået i hårdknude.

Alle mennesker med et handicap, deres pårørende, bekendte og kontaktpersoner kan kontakte os og få rådgivning. Du kan kontakte os telefonisk på 76 30 19 30 eller via vores hjemmeside www.dukh.dk.

På hjemmesiden kan du skrive til vores net-rådgiver eller måske finde svar på dit spørgsmål i nogle af de mange svar, vi allerede har givet. Du kan også på siden abonnere på vores nyhedsmail, hvor vi skriver om retssikkerhed på baggrund af vores erfaring med sagsbehandling på handicapområdet.

Vi har også en side på Facebook, hvor vi med jævne mellemrum bringer nyheder og link til vores udgivelser.

- Det er vigtigt, at du løbende medvirker i behandlingen af din sag, at du kommer til de samtaler, du indkaldes til, deltager i undersøgelser og behandling, eventuelle arbejdsprøvninger med videre. I modsat fald kan kommunen stoppe for udbetaling af sygedagpenge.

Hvis sygedagpengene stopper

Når kommunen stopper for dine sygedagpenge, og du ikke samtidig overgår til arbejds-løshedsunderstøttelse, vender tilbage til lønarbejde eller selvstændig virksomhed, skal din sagsbehandler give dig råd og vejledning om din mulighed for at opnå andre forsørgelsesydelse – for eksempel kontanthjælp.

Klagemuligheder

Hvis kommunen stopper sygedagpengene, har du krav på at få en begrundet afgørelse med klagevejledning.

Bed altid om at få en afgørelse skriftligt. Afklar hvilke oplysninger og argumenter, kommunen har lagt til grund. Det kan hjælpe dig til at vurdere, om du er enig eller uenig i afgørelsen og afklare, om du vil bruge din klagemulighed.

I så fald skal du inden 4 uger (= 28 dage) sende din klage til jobcentret i kommunen, som skal vurdere, om man vil fastholde afgørelsen eller give dig helt eller delvist medhold i din klage. Du kan klage over en afgørelse om stop for sygedagpenge til Beskæftigelsesankenævnet. Du skal i første omgang sende din klage til kommunen, som skal genvurdere afgørelsen. Hvis kommunen fastholder afgørelsen, skal den sende klagen videre til Beskæftigelsesankenævnet, som så træffer en afgørelse i sagen.

Yderligere rådgivning og oplysninger

Din kommune

har pligt til at rådgive dig om dine muligheder, rettigheder og pligter.

Fagforeninger

Hvis du er medlem af en fagforening, vil du ofte kunne hente støtte der. Mange fagforeninger har ansat socialrådgivere, der kan yde råd og vejledning for eksempel i forbindelse med et medlems sygedagpengesag og være behjælpelige med at klage over afgørelser og om fornødent deltage i møder med myndigheden som bisiddere.

Beskæftigelsesministeriet

Arbejdsmarkedsstyrelsen er en del af Beskæftigelsesministeriet. På Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside www.ams.dk kan du blandt andet finde regler om anmeldelse af sygdom, beskæftigelseskrav der skal være opfyldt og oplysninger om, hvordan sygedagpengene beregnes. Du kan på hjemmesiden også finde link til aktuelle lovgivning og vejledning om sygedagpenge.

Handicaporganisationer og foreninger

Har du brug for at komme i kontakt med andre, der er i en tilsvarende situation, er der hjælp at hente i en af de mange organisationer på handicapområdet. Nogle af de store organisationer tilbyder også rådgivning til medlemmer.